



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

人才洞悉®
人才洞悉簡單版

Tester Ferris
Tester
TTI Test Organization
2018-7-18



序言 機遇與人才相遇®

The Success Insights®的人才洞悉報告能夠幫助你更深入地了解一個人的才能。這份報告會從三個方面進行闡述：行為風格，激勵因子和兩者的融合。了解一個人在這三個方面的優勢和劣勢能夠促進個人和職業發展並提升個人滿意度。

報告的以下內容是對你的個人才能的深入描述：

第一部分：行為風格

報告的這部分旨在幫助你進一步了解你自己和他人。與他人互動的能力是決定你個人和工作成敗的因素之一。與他人有效互動始於對自我正確的理解。

第二部分：激勵因子

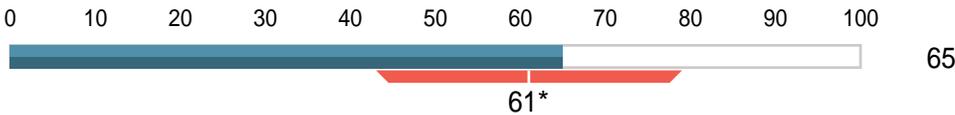
報告的這部分讓你了解你行動的原因，能夠應用在人才輔導項目中，並能影響你對生活的看法。當你了解驅使你行為的行動，你就能立即了解沖突的原因。



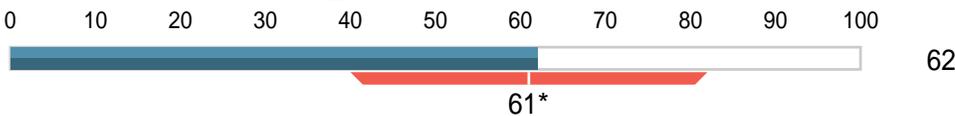
行為風格

你外在的行為及相關的情緒都與你工作的成敗息息相關。當與工作相符合時，它們就會是大大加強你的績效的主角。以下所列的是你的行為特徵，從最強的排列至最弱的。

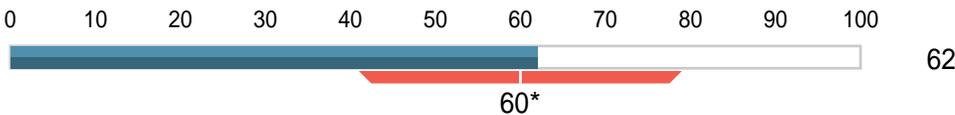
1. 全面貫徹 - 需要貫徹始終。



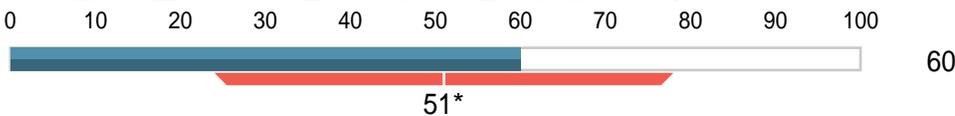
2. 一致性 - 用同一種方式工作的能力。



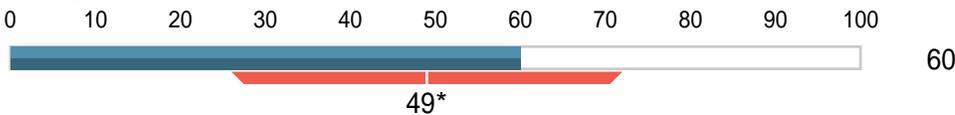
3. 遵循政策 - 遵循政策或倘若 有政策，就遵循以往的慣例。



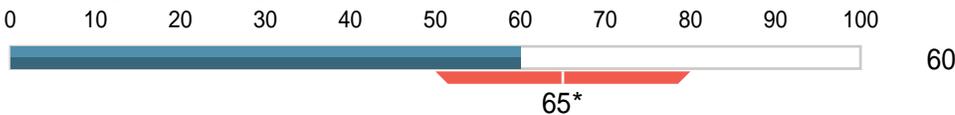
4. 有組織的工作場所 - 遵循系統和流程為了獲得成功。



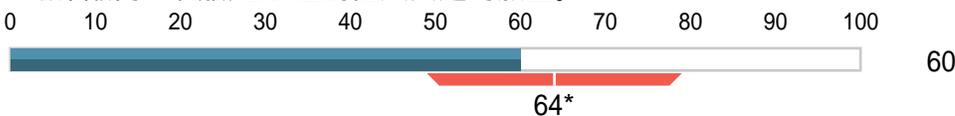
5. 競爭性 - 耐心，勇敢，自信並在任何情況下都有「必勝」的信心。



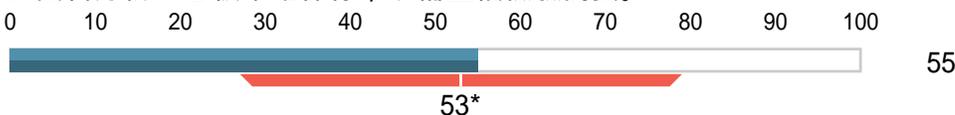
6. 以人為本 - 花費大量時間，成功地與一群來自不同背景的人士成功地合作，達到「雙贏」的結果。



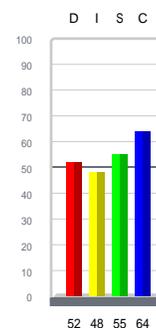
7. 顧客關係 - 真誠地表達對他人興趣的願望。



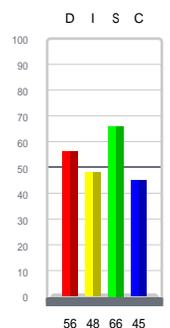
8. 資料分析 - 息被準確保存，以備重複檢驗需要。



順應風格



自然風格

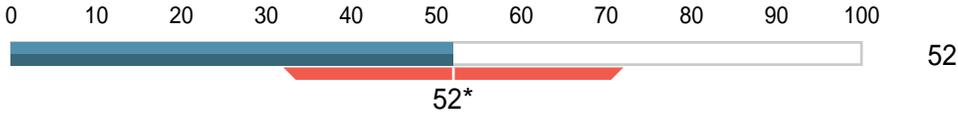


* 68% 的人口皆落在淺灰色的區域內。

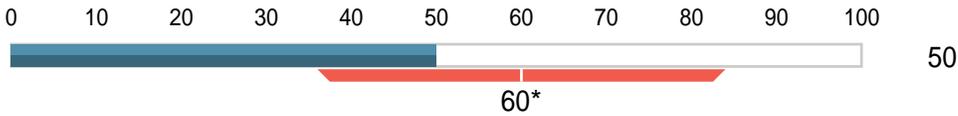


行為風格

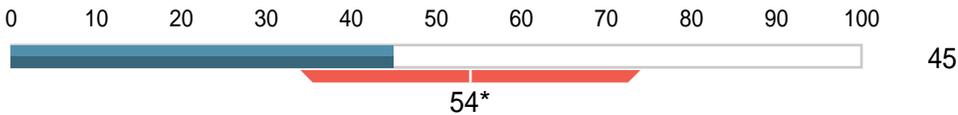
9. 頻繁的改變 - 輕而易舉地轉換任務，被要求留下未完成的任務，能夠在有通知的情況下，較容易地從事其它新的項目，



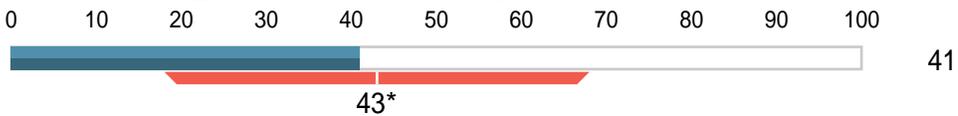
10. 頻繁的互動 - 不斷應付多種干擾，總是與他人維持一個良好的互動。



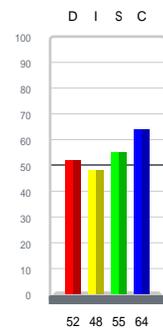
11. 多方位性 - 匯集各種才能並有意願調整自己的才能改變所需的任務。



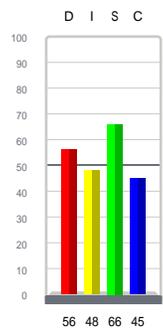
12. 急迫性 - 果斷性，快速反應和快速行動。



順應風格



自然風格



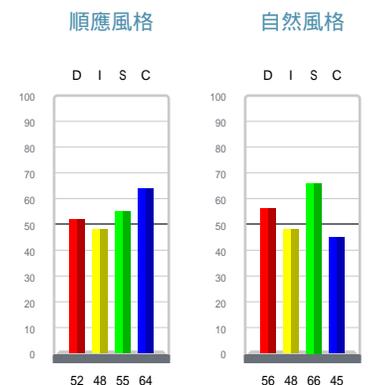
SIA: 52-48-55-64 (37) SIN: 56-48-66-45 (59)
* 68% 的人口皆落在淺灰色的區域內。



行為風格說明

你外在的行為及相關的情緒都與你工作的成敗息息相關。當與工作相符合時，這就會是大大加強你的績效的主角。以下是你行為特徵排行最高的三項：

1. 全面貫徹
 - 你有將一件事貫徹始終的意願。你喜歡一個能夠將任務貫徹始終，建立誠信機制，友好的人際關係和忠誠度的環境。
2. 一致性
 - 你在一個能持續一致地獲得持久和有價值的成功的環境中受到激勵。你展現出能夠一貫保證質量的能力。
3. 遵循政策
 - 你能夠非常好地遵循政策，倘若 有既定政策，會遵循以往的慣例。你是一位具有批判性思維的思想者，能夠維持高標準和精確度。

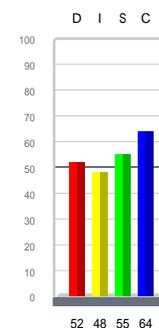




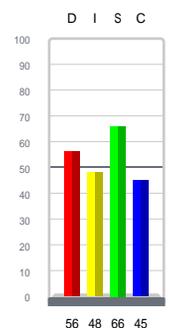
行為風格說明

Tester Ferris 以努力工作和堅毅不屈的精神取勝。他喜歡貫徹始終，直到任務完成為止。作任何改變之前，Tester Ferris 需要有很多好的理由和相關的利益。他在熟悉的環境中可以很自然和隨和。當他感到自在時，熟悉的環境給他空間發揮。他是個重視家庭的人。他會不遺餘力確保他私人或工作的家庭都「幸福」。Tester Ferris 在很多情況下會對身邊的人很友善，但主要是跟老朋友和同事在一起的時候。他擅於交往，並且懂得欣賞每個人的特點。他喜歡做事有始有終。跟他工作的人知道他值得信賴。他喜歡使用堅毅不撓的精神取勝。會利用他既堅強又穩定的作風實現他的目標。由於他經常樂於幫助他視為朋友的人，因此常被認為是個好鄰居。

順應風格



自然風格





溝通的提示

這個部份所建議的方法可幫 Tester Ferris 改善溝通。提示中簡單形容他可能會接觸到的典型人物。適應別人的溝通模式，Tester Ferris 便能夠更有效地溝通。他可能要練習有彈性地改變他的溝通風格，以配合不同人。這種彈性和闡釋別人需要的能力是一個卓越溝通者的特質。

與一個具倚賴性、整齊、保守、完美主義、審慎和順從的人溝通時：

- 預先準備好「案例」。
- 只談公事。
- 要準確和實際。

會引起緊張或不滿的因素：

- 表現得輕率、隨便、不拘禮節或大聲招搖。
- 逼得太緊或對最後期限不切實際。
- 組織草率或雜亂無章。

與一個有雄心、具說服力、果斷、堅定、獨立和重視目標的人溝通時：

- 說話要清楚、明確、簡潔和強調重點。
- 只談公事。
- 預先準備並有組織地「包裝」好有關資料。

會引起緊張或不滿的因素：

- 談一些不關正題的事。
- 留著漏洞或含糊不清的問題。
- 顯得雜亂無章。

與一個有耐性、可預測、可靠、平穩、隨和與謙虛的人溝通時：

- 透過閒話家常以打破隔閡。
- 用親和的語氣提出你的想法，切勿語帶威脅。
- 以「如何做呢？」式的問題引導他們發表意見。

會引起緊張或不滿的因素：

- 草率地直接談論公事。
- 表現得專橫或苛嚴。
- 迫使他們迅速地回應你的目標。

與一個有魅力、充滿熱誠、友善、擅於表達和具政略性的人溝通時：

- 提供親切和友善的環境。
- 不要涉及太多細節(將細節寫下來)。
- 提出與「感覺」有關的問題以引導他們的意見和觀點。

會引起緊張或不滿的因素：

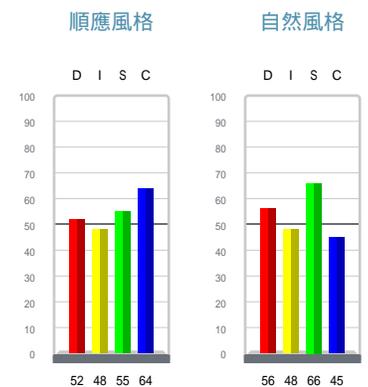
- 唐突草率、冷漠無情或閉口不言。
- 控制交談內容。
- 強調事實和數據、可採用的方法、抽象概念。



對公司組織的價值

報告的這部份說明 Tester Ferris 帶給工作的獨特才華和行為。透過這些形容，一個人能夠確認他在組織內可扮演的角色。公司也可以建立一套制度以利用他的特有價值，使他成為團隊的主要成員。

- 喜歡挑戰。
- 具競爭性。
- 以人為本。
- 利用他具有創意的方式解決問題。
- 注重時間。
- 總是以最終成本為決定的考量。
- 以服務為本。



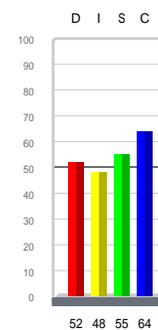


理想環境

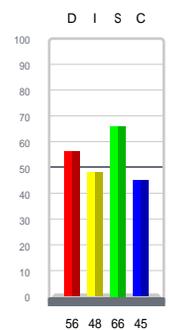
報告的這個部份闡述適合 Tester Ferris 基本風格的理想工作環境。處事上較少通融的人會發現自己不合適從事在以下沒有提及的工作。處事較能通融的人會用理智調整自己的行為，並能在不同環境中感到自在。請利用這部份確認 Tester Ferris 會喜歡或有挫折感的特定職務和責任。

- 有不受管制、監督或細節限制的自由。
- 依據結果而非過程為評估。
- 有表達意見和觀點的討論渠道。
- 具有創意和以未來為導向的環境。
- 人與人之間甚少發生衝突。
- 充滿挑戰和機會的非常規工作。

順應風格



自然風格



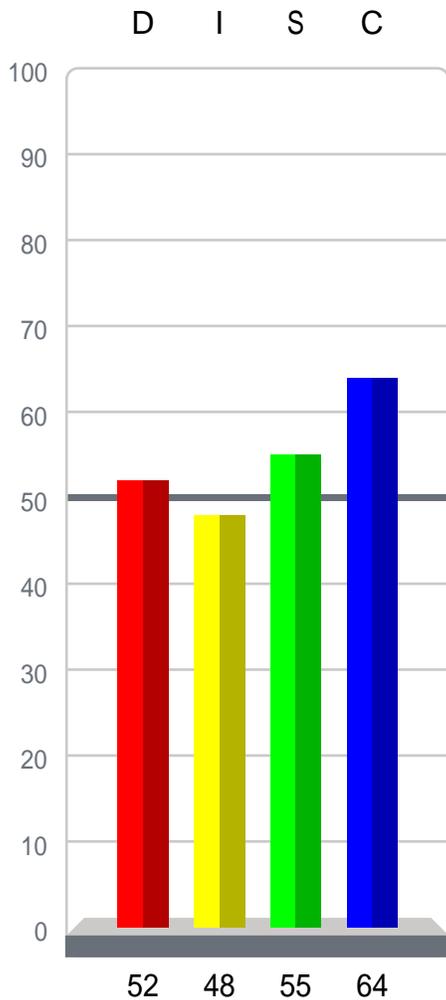


STYLE INSIGHTS® (風格洞察圖表)

2018-7-18

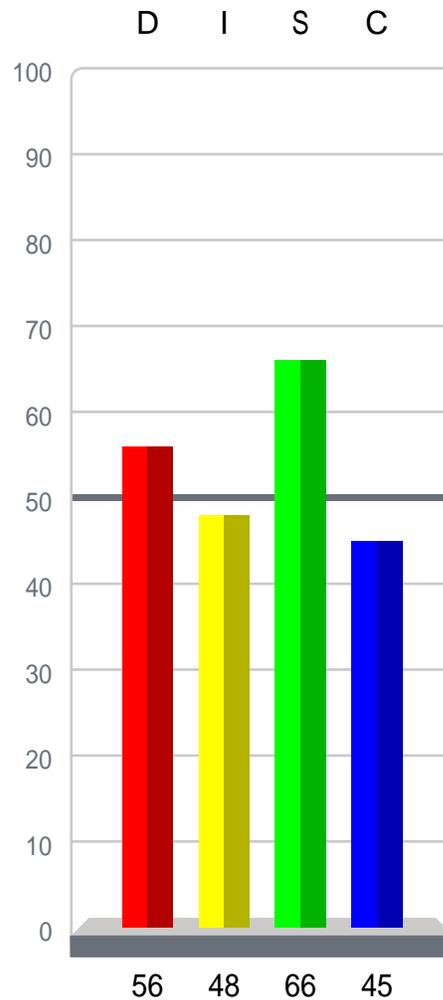
順應風格

圖表一



自然風格

圖表二



Norm 2017 R4



THE SUCCESS INSIGHTS® 輪圖

Success Insights Wheel 是在歐洲成為相當普及的一個強而有效的工具。除了之前有關於你的行為風格的形容外，這輪圖是一個視覺圖表，讓你：

- 你的自然行為風格(圓點)。
- 你的順應行為風格(星號)。
- 注意你調整行為的程度。

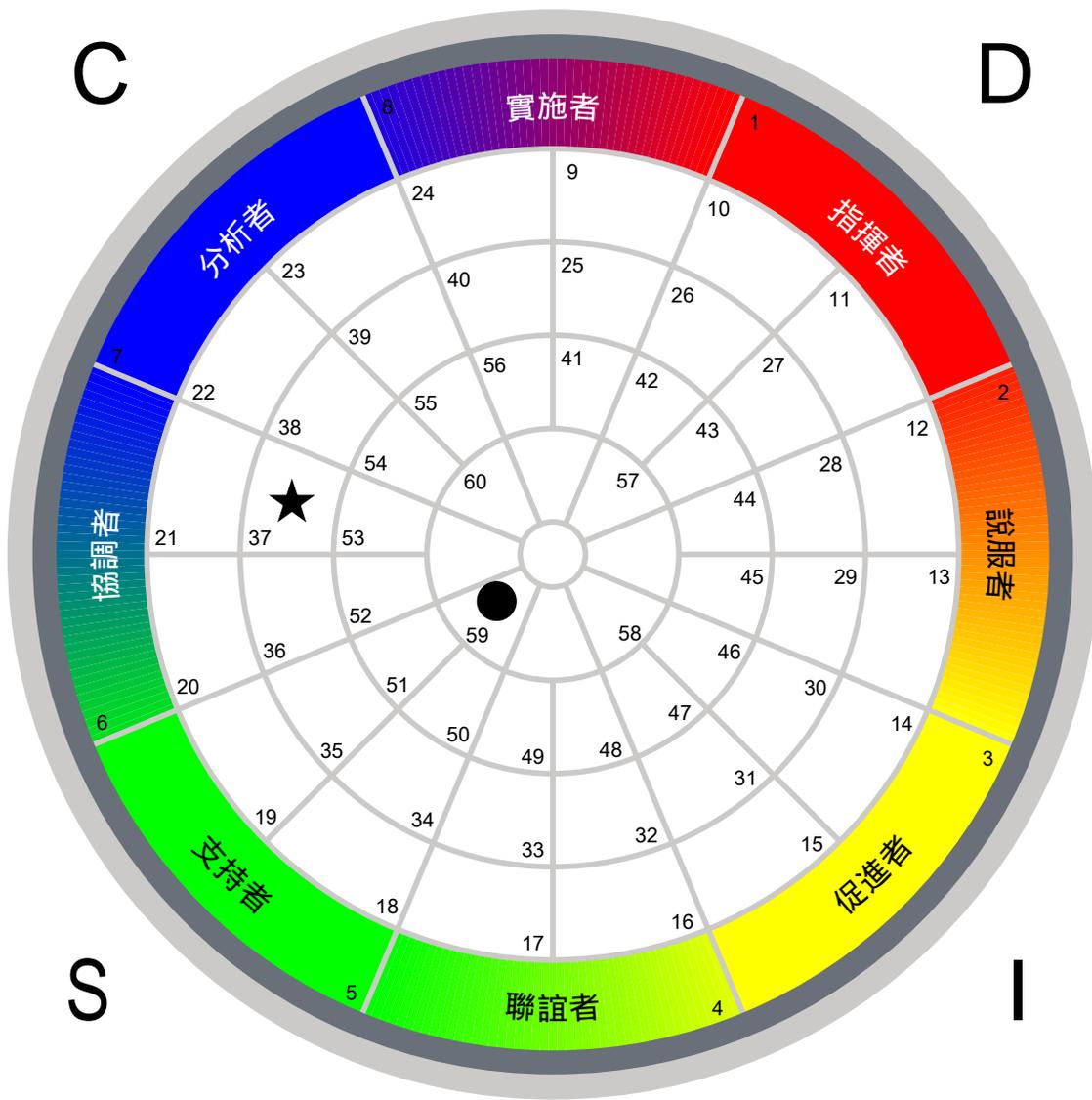
請注意在下頁的輪圖上，你的自然風格(圓點)和順應風格(星號)的位置。如果它們處於不同位置上，那代表你正在調整自己的行為。兩者的距離越遠，代表你調整行為的程度越大。

如果你是團隊的一員，可以把每個人的風格放在同一個輪圖上，這讓所有團員很快了解可能發生衝突的要項及差距，也可以改善彼此間的溝通、理解和賞識。



THE SUCCESS INSIGHTS® 輪圖

2018-7-18



順應: ★ (37) 分析型協調者(靈活變通)
自然: ● (59) 指揮型支持者(交叉型)

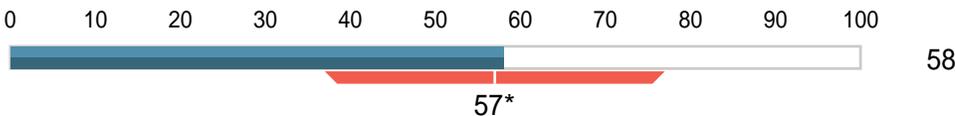
Norm 2017 R4



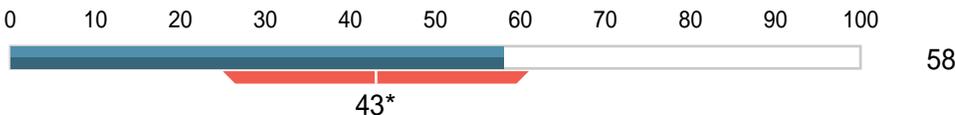
個人激勵因子和敬業度

你做任何事獲得成功的動機取決於你的重要激勵因數。當你的工作支持你的個人動機時，你就會覺得在工作中精力充沛並且有成就感。以下所列的是你從最高到最低排列的個人激勵因數。

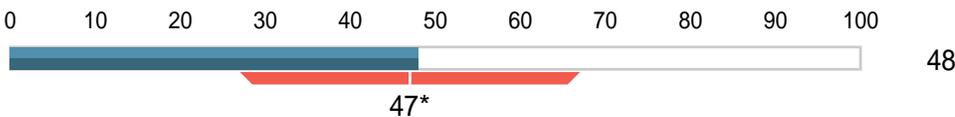
1. 個人導向/政治導向 - 獎勵那些重視個人賞識、自由並控制他人命運並掌控他人的人。



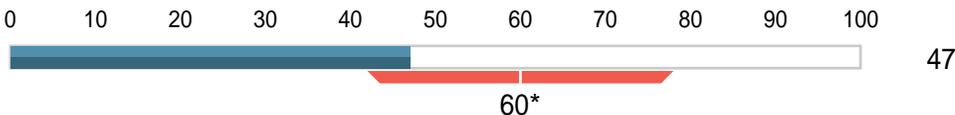
2. 唯美導向 - 獎勵那些重視他們生活中的平衡、富有創造力的個人表達以及重視美好與自然的人。



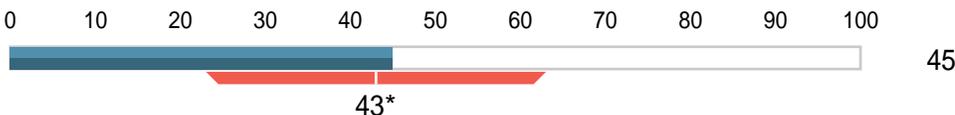
3. 傳統導向/規則導向 - 獎勵那些重視社會結構、社會規章制度中具有傳統性價值的人。



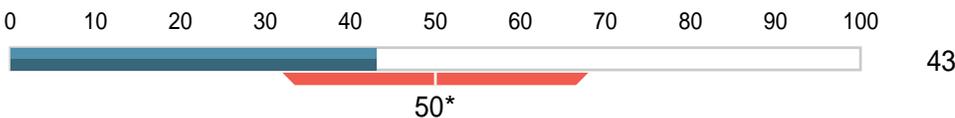
4. 理論導向 - 獎勵那些為了追求知識，為了繼續教育和智力發展而重視知識的人。



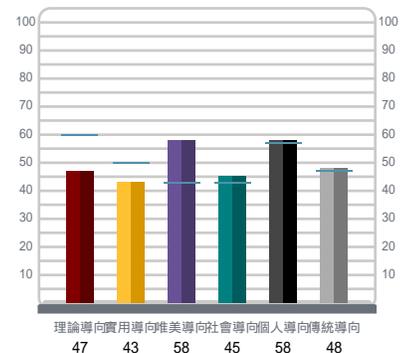
5. 社會導向 - 獎勵那些重視為他人服務的機會並貢獻於社會的進步與福利的人。



6. 實質導向/經濟導向 - 獎勵那些重視實際的成就和成果、以及對他們所投入的時間、資源和精力進行獎勵的人。



* 68% 的人口皆落在淺灰色的區域內。





個人激勵因子和敬業度反饋

你潛在的價值觀是激勵你成功地完成所做的每件事的原因。如果你的工作符合你個人的價值觀，則你在工作時會感覺精力充沛且有成就感。以下就是你個人價值觀排行最高的三項：

1. 個人導向/政治導向

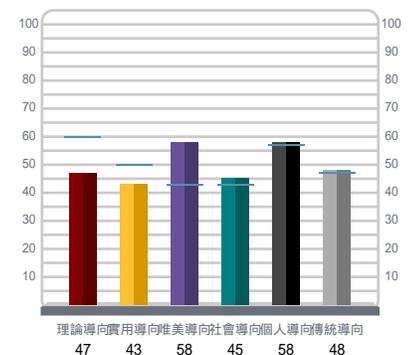
- 你重視個人認可、自由及對自己與他人命運的掌控力。
- 這價值觀最關注的是權力，但不一定與政治有關。研究發現大部份行業的領導者都非常重視權力。由於競爭與掙扎在人生各方面扮演了重要的角色，因此很多哲學家認為權力就是最普遍和基本的動力。然而，某種個性使某些人最渴望能直接表達這種動機，他們尤其希望得到個人權力、影響力和名聲。

2. 唯美導向

- 你重視生活的平衡、創意性的自我表現、自然與美觀、及自然資源的維護。
- 在唯美導向方面得到高分，代表對「條理與和諧」有較大興趣。這種人會以是否優美、勻稱或恰當來判斷每個經驗。對他們來說，人生也許是一連串的事情，而每件事情都有值得享受的原因。在這方面得分較高不一定代表有創造藝術的才華，但肯定對人生中具藝術感的片段有基本興趣。

3. 傳統導向/規則導向

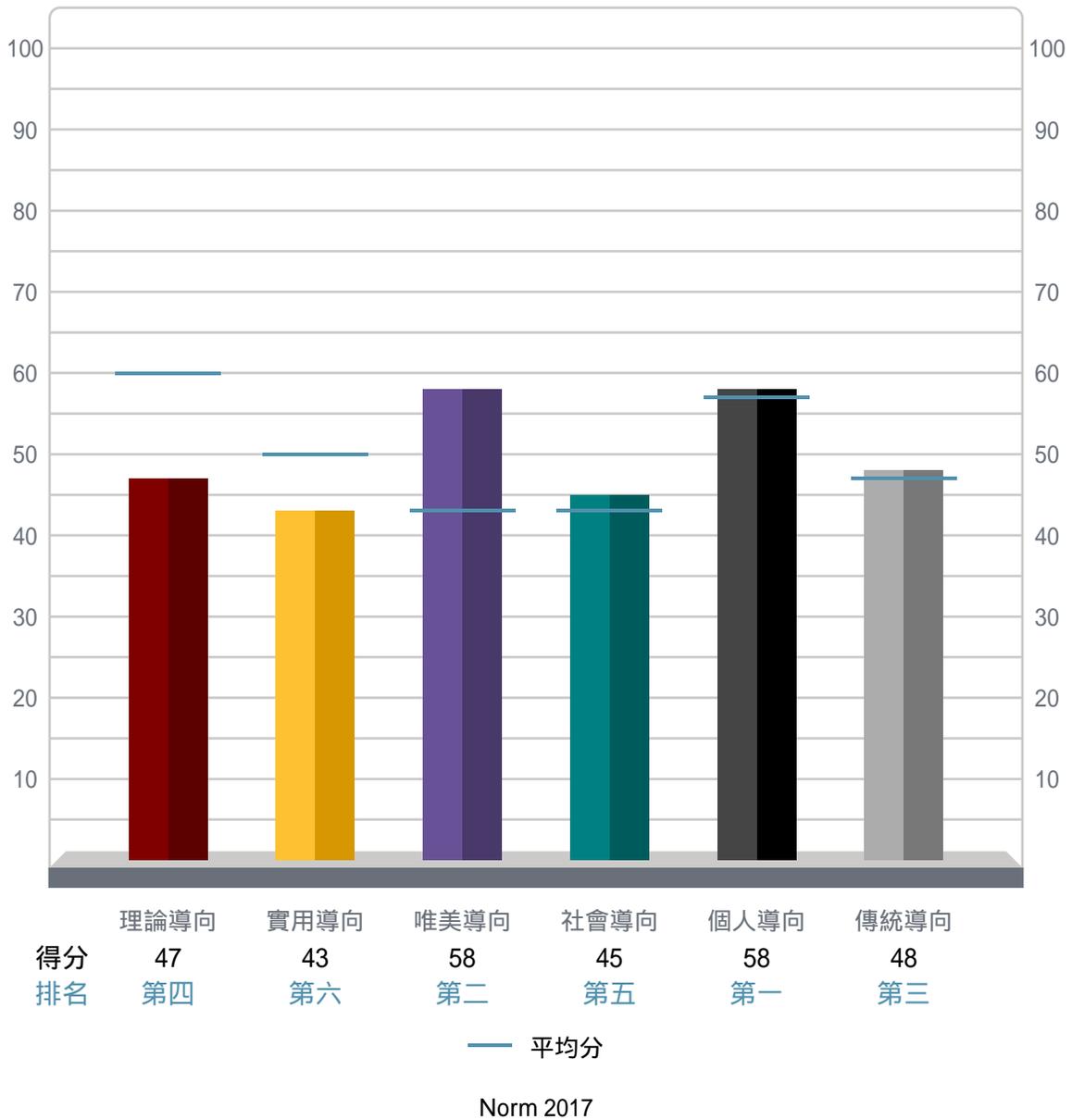
- 你重視社會結構中既存的傳統、規則、條例與原則。
- 這個價值觀最關注的是「一貫性」、「秩序」或「傳統模式」。在這個價值觀得到高分的人會尋找生活的形式。這種形式可能存在於宗教、保守主義或其他附有權威的群體，因為這種形式對生活有確定性的規則、法規或原則。





MOTIVATION INSIGHTS® (激勵因子) 圖表

2018-7-18





MOTIVATORS WHEEL™ (激勵因子輪圖)

2018-7-18

