



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

人才洞悉®
简版

Liu Catherine
2016-9-27



引言 机遇与人才相碰撞®

The Success Insights®人才洞悉版报告能够帮助你理解个人的特征及优势。这份报告在行为、动机（激励因子）和两者的融合这三大领域提供了反馈。这些领域可以帮助你了解自身的优劣势，有助于个人及职业的发展，以此提高工作满意度。

以下内容能够帮助你了解自我的特征及优势：

第一部分：行为风格

行为风格部分有助于你了解自我和他人的行为特征。这部分内容阐述了如何与他在行为上进行有效互动。在日常生活和工作中，学会与他人良好沟通是成功的关键因素之一。

第二部分：激励因子

激励因子部分揭示一个人的行为动机和缘由，也指个人兴趣、态度和价值观。识别并管理个人激励因子有助于人才成长和职业发展，并使你理解人际冲突的根源。该部分可以应用于人才辅导、团队或组织文化建设等项目。



行为风格排序

你可被观察到的行为和情绪与你的工作成败息息相关。当你的行为风格符合岗位要求时，工作绩效就会提升。以下按照你的行为风格的得分，由最高到最低进行排序。

1. 井然有序的工作环境 - 遵循系统和流程，从而达到目标。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



2. 数据分析 - 准确地维护信息，以便反复检查。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



3. 全面贯彻 - 将事情进行到底。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



4. 遵循政策 - 遵循规则或流程。若没有现有的政策，会遵循过往的规则。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



5. 一致性 - 在不同工作环境中，具有一致性的行为模式。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



6. 竞争性 - 在各种情况下，有顽强、大胆，自信和必胜的信念。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



7. 紧迫感 - 果断、快速反应并迅速行动。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



8. 客户关系 - 表达对他人真诚的兴趣。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



9. 以人为本 - 投入大量的时间与来自不同文化背景的人合作，以达到“双赢”的目的。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



10. 频繁变化 - 适应多任务之间的转换或调整，愿意尝试新的任务。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



11. 灵活变通 - 使用各种优势，凭借个人意愿，适应不断变化的任务。

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10

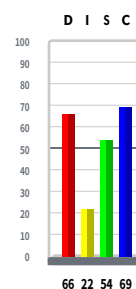


12. 与他人频繁互动 - 在应对不断的干扰时，总是能够与他人保持友善的关系。

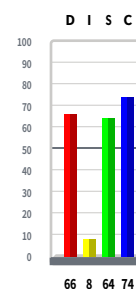
0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



适应风格



自然风格



SIA: 66-22-54-69 (40) SIN: 66-08-64-74 (40)



行为风格反馈

你可观察的行为及相关的情绪都与你工作的成败息息相关。当你的可观察的行为和情绪符合工作需要时，它们能够在提高工作绩效方面起到关键性的作用。以下是你行为特征排名最高的三项：

1. 井然有序的工作环境

- 你的优势在于能够做好记录并制定规划。你成功的表现取决于既定的制度和程序，以及活动、任务和项目的组织与规划。

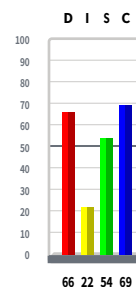
2. 数据分析

- 你能够在作出决策之前分析和挑战细节、大量的数据和事实。此外，你能够准确地维护这些记录，从而可以反复地检查。

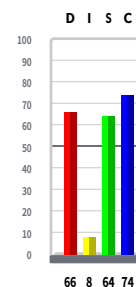
3. 全面贯彻

- 你希望做事贯彻始终。你希望所处的环境讲求全面贯彻、人际关系和对企业的忠诚。

适应风格



自然风格

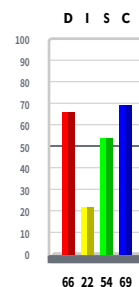




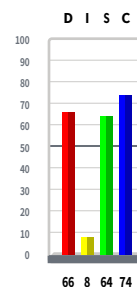
行为风格反馈

Liu Catherine会坚守制度和标准，以确保质量。她认为自己的优势在于能够深刻尖锐的看待问题。她希望利用现有的事实或数据解决问题。她希望被视为认真负责的人。当Liu Catherine发现错误时，会竭力纠正，达到切实可行的结果。Liu Catherine喜欢事物被安排得井然有序，条理清晰。她也会有系统性地开展工作。她希望她的工作环境安全有序，能确保工作顺利地进行。她注重任务和结果，能够与讲求质量、精益求精的人在工作中保持良好的关系。她需要在一个有质量监督的环境中工作。杂乱无章的工作环境会让她感到不舒服。

适应风格



自然风格





沟通提示

以下沟通提示有助于Liu Catherine改善沟通方式。为适应以下四种典型的行为风格的人士，Liu Catherine需要加强在沟通方面的灵活性，通过不断操练以调整她自己的沟通风格来适应他人。这种善于调整自己的行为并能迅速领会他人需求的能力是作为一名优秀沟通者所必须具备的素质。

如果沟通对象是一个有依赖性、讲究整洁、传统保守、追求完美、处事谨慎和善于顺从的人：

- 预先准备好“案例”。
- 只谈公事。
- 要准确和实际。

会引起压力或不满意的因素：

- 表现得轻率、随便、不拘礼节或大声喧哗。
- 用咄咄逼人的态度或者定出不切实际的期限。
- 条理不清或杂乱无章。

如果沟通对象是一个有雄心、有说服力、果断、坚定、独立且重视目标的人：

- 说话要清楚、明确、简洁、强调重点。
- 只谈公事。
- 预先准备，把所有依据资料分门别类。

会引起压力或不满意的因素：

- 谈论一些与正题无关的事。
- 留下漏洞和疑点。
- 显得杂乱无章。

如果沟通对象是一个耐心、可预测、可靠、平稳、随和与谦虚的人：

- 以拉家常的方式打破沉默。
- 用亲和的语气提出你的想法，不带威胁的语气。
- 以“如何做呢？”的问题方式征求他们的意见。

会引起压力或不满意的因素：

- 仓促迅速地投入事务中。
- 表现得专横或苛刻。
- 迫使对方迅速地回应你给出的目标。

如果沟通对象是一个有魅力、充满热忱、友善、善于表达和谙于世故的人：

- 制造出一个亲切、友善的氛围。
- 不要涉及过多的细节(将细节记录下来)。
- 提出有关“感受”的问题来征求对方的意见和观点。

会引起压力或不满意的因素：

- 唐突草率、冷漠或沉默不语。
- 把握交谈内容。
- 过于强调事实和数据、不同的策略以及抽象概念。

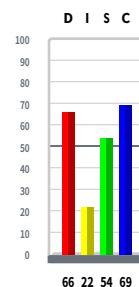


对公司的价值

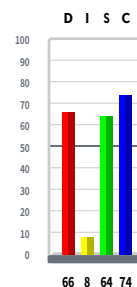
这部分列举她工作中展现出来的行为风格优势。通过以下描述，我们可以识别她在组织中扮演的角色。管理者可以结合岗位要求，充分发挥她的个人优势。

- 客观现实。
- 寻求理性的答案。
- 善于解决问题。
- 对思想肤浅的人提出质疑。
- 维持标准。
- 意志坚强。
- 现实客观。
- 注重工作质量。
- 明确概念，阐明问题，获取信息，提出批评，进行检验。

适应风格



自然风格



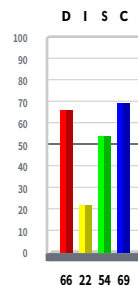


理想环境

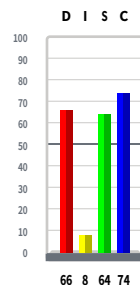
这部分鉴定的是Liu Catherine的基本行为风格所需要的理想工作环境。运用这部分内容可以鉴别出她乐于从事的工作职责和环境，以及在工作中遇到挫折的地方。

- 一个注重逻辑而非情感的环境。
- 有可供分析的数据。
- 喜欢技术性工作，专长于某一领域。
- 需要贯彻始终完成的工作。
- 一个让她可以发挥直觉思考能力的环境。
- 她能够融入团队且远离办公室政治的工作环境。
- 有私人办公室或工作间。
- 能够获得实际成果的项目。
- 与小型团队关系密切。

适应风格



自然风格



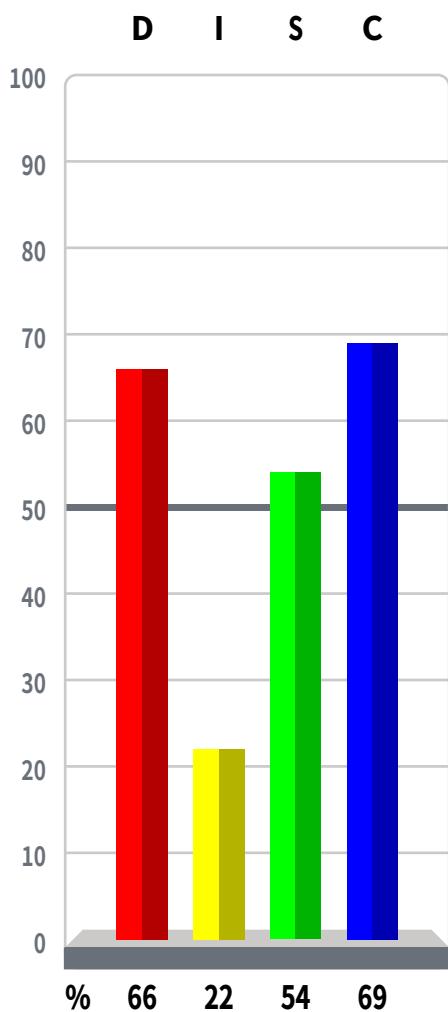


风格洞悉®图表

2016-9-27

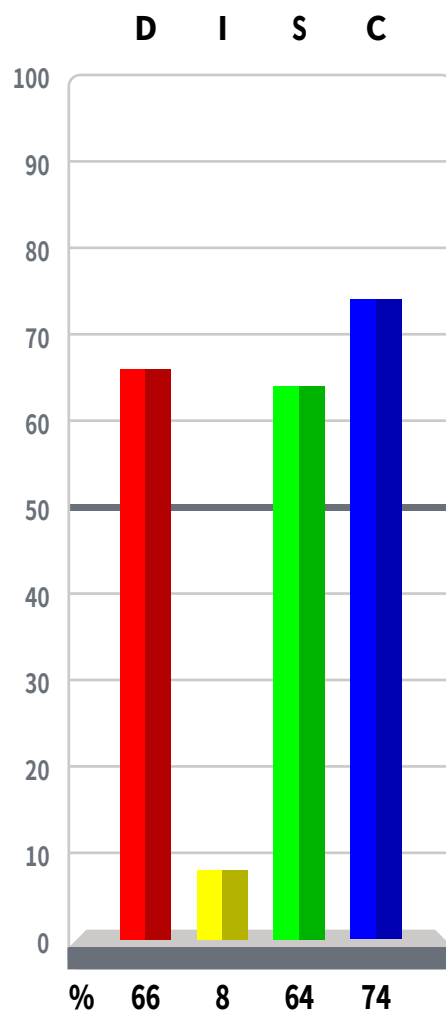
适应风格

图表一



自然风格

图表二



中国常模 2014 R4



TTI Success Insights® 轮图

成功洞悉(The Success Insights®) 轮图已在全球普及，根据DISC不同组合以视觉化的形式呈现在这张轮图上，它也是一个强大的团队诊断工具。从这张轮图中，可以看出：

- 你的自然行为风格(圆圈)。
- 你的适应行为风格(星号)。
- 你调整行为的程度。
- 你的行为风格与岗位的匹配度。

请注意下面轮图中你的自然风格(圆圈)和适应风格(星号)在轮图上的位置。如果它们的位置不同，代表你正在调整自己的行为。两者的距离越远，代表你调整行为程度就越大。

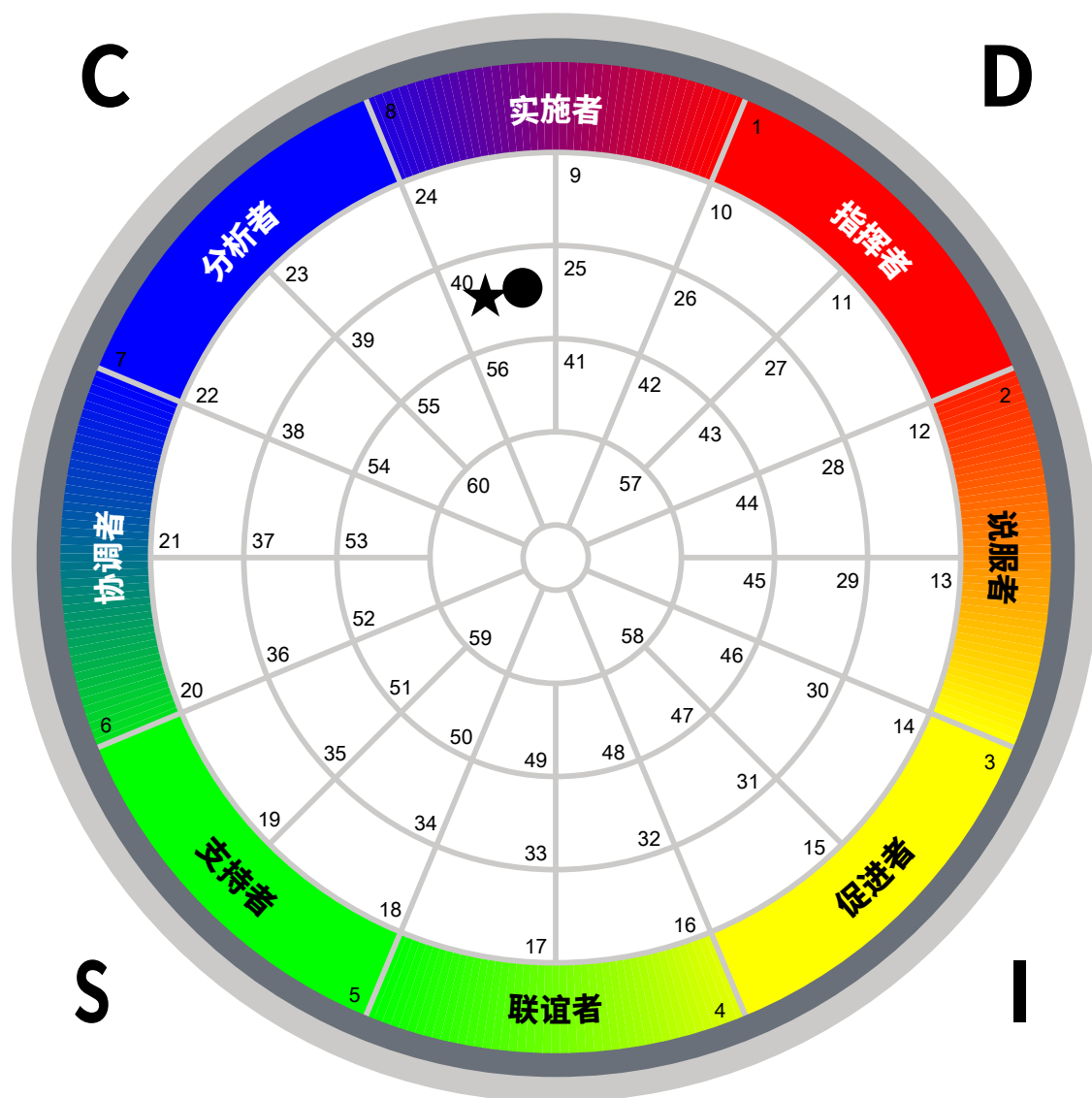
我们可以把团队中每个人的自然行为风格和适应行为风格放在同一个轮图上。这样可以让所有的团队成员了解可能发生冲突的原因，从而改善彼此沟通，增进了解。



TTI SUCCESS INSIGHTS®
DISCOVER • ENGAGE • ADVANCE • PERFORM

TTI Success Insights® 轮图

2016-9-27



适应: ★ (40) 分析型实施者(灵活)
自然: ● (40) 分析型实施者(灵活)

中国常模 2014 R4

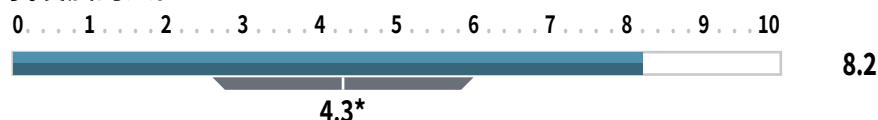
T: 12:56



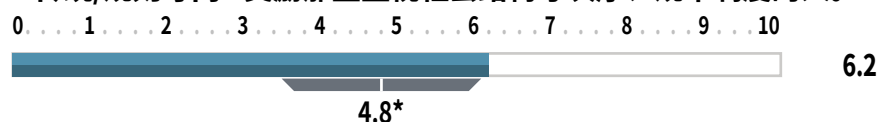
激励因子或职业热情

你做任何事获得成功的动机取决于你的重要激励因子。当你的工作支持你的个人动机时，你就会觉得在工作中精力充沛并且有成就感。以下所列的是你从最高到最低排列的个人激励因子。

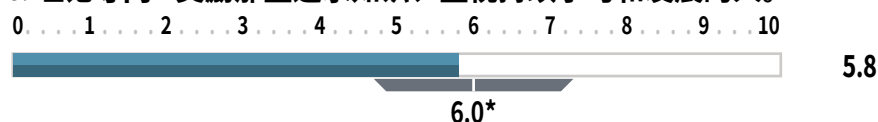
1. 个人/政治导向 - 奖励那些重视自我认可、追求地位和权力以及自我发展的人。



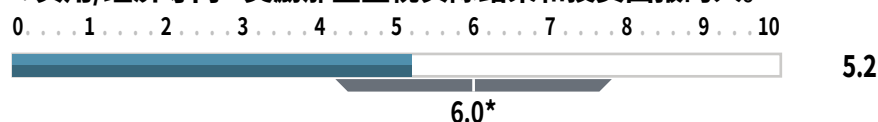
2. 传统/规则导向 - 奖励那些重视社会结构与次序、规章制度的人。



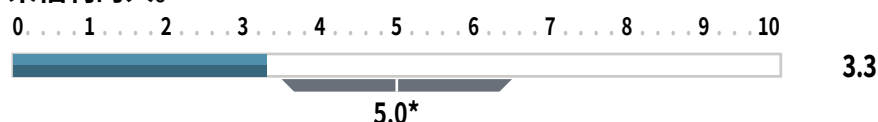
3. 理论导向 - 奖励那些追求知识、重视持续学习和发展的人。



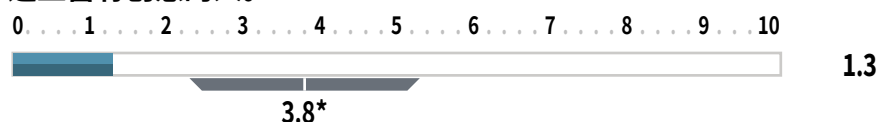
4. 实用/经济导向 - 奖励那些重视实际结果和投资回报的人。



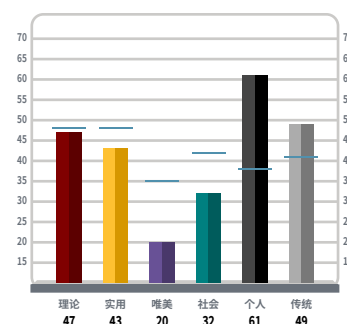
5. 社会导向 - 奖励那些重视服务他人、对社会作出贡献并为他人带来福利的人。



6. 唯美导向 - 奖励那些追求生活中的平衡、形式与美好并在自我表达上富有创意的人。



MI: 47-43-20-32-61-49 (理论-实用-唯美-社会-个人-传统)
*68%的人落在阴影区域内。





激励因子或职业热情的反馈

你潜在的价值观决定了你成功地做好每件事的动机。倘若你的工作符合你个人的价值观，你在工作时会感觉精力充沛且有成就感。以下就是你个人价值观排名最高的三项：

1. 个人/政治导向

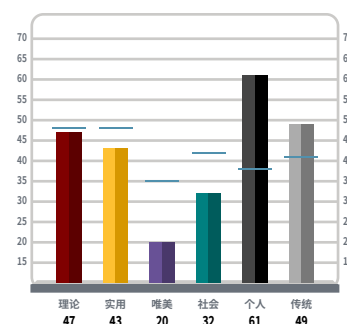
- 你重视他人对自己的肯定，追求自由，愿意领导他人和提升自己。
- 该激励因子得分较高的人关注自我价值和实现。研究发现大多数行业的领导者尤其重视权力。在这个充满竞争和搏击的时代中，追求权力是个人行为动力的来源之一。该激励因子得分较高的人有直接表达和引导他人的欲望，重视自身价值、影响力和名誉。

2. 传统/规则导向

- 你重视社会结构中固有的传统、规则条例、原则和次序。
- 该激励因子得分较高的人关注事物的“统一性”和“秩序”或“既定模式”。他们会去寻找宗教教义、道德准则、生活体系、工作制度，社会规范或法则。

3. 理论导向

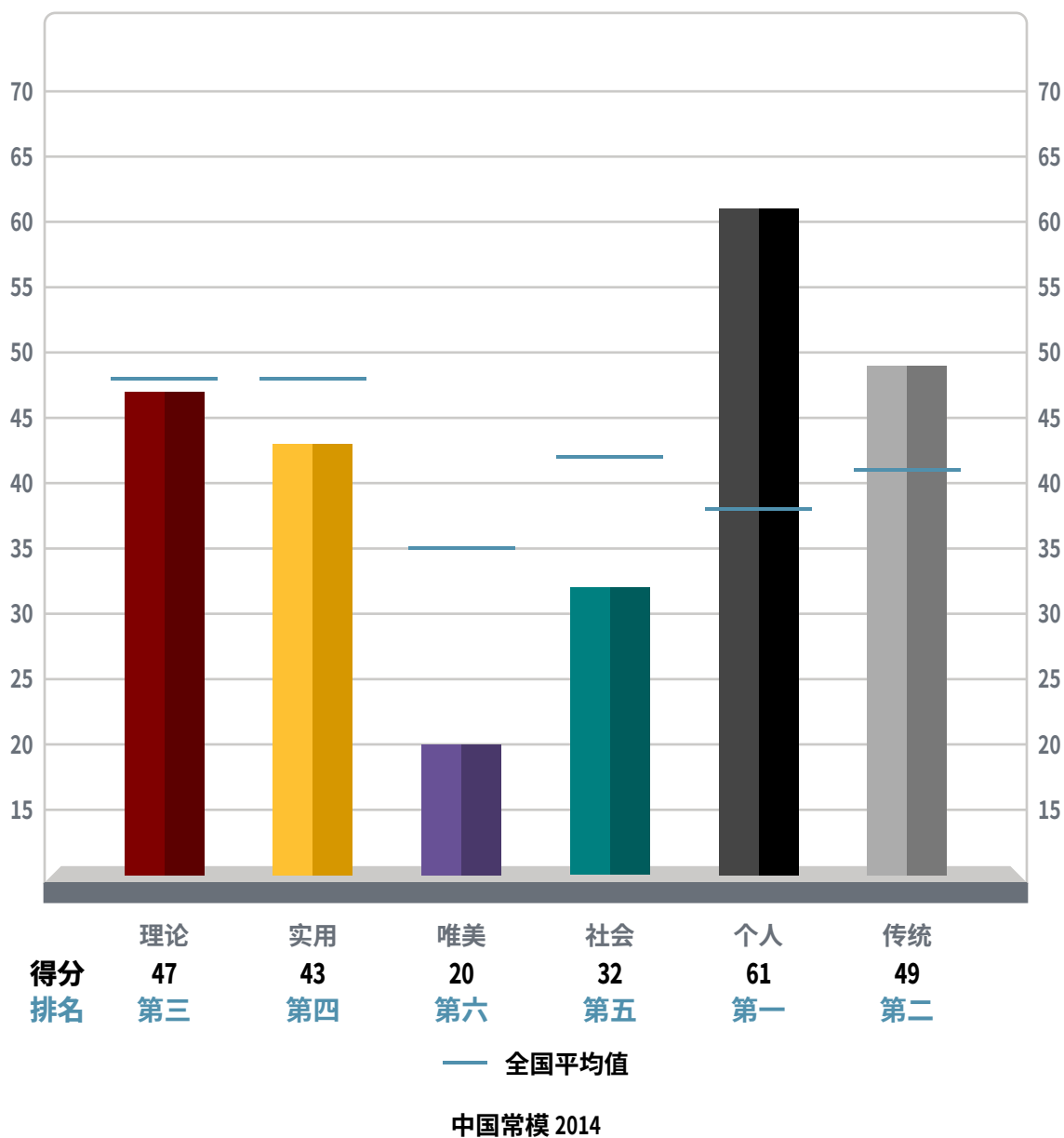
- 你重视知识、继续学习。
- 该激励因子得分较高的人的主要动力来自对知识的探索和对学习的渴望。在追求知识的过程中，他们通常会采取“认知性”态度。通常，他们不会对事物的美感或实用性做出判断，而通过观察与思考去感悟。理论导向者是一个讲究经验、判断和理性的学者。在日常生活和工作中，他们习惯于将知识条理化和系统化。





职场激励洞悉® 图表

2016-9-27





激励因子轮图™

2016-9-27

